

Organisatiennaam

Pieter de Jongh
Functienaam

02/03/2017
eigen perceptie

Persoonlijke Interesses Profiel





Inhoud

Persoonlijke Interesses Profiel

HFST.	ONDERWERP	PAGINA
01	Persoonlijke interesses inleiding	3
02	Persoonlijke werkinteresses profiel	4
03	Werkinteresses en functie match	5
04	Situationele werkinteresses en functies	8
05	Werkdesinteresses en functie mismatch	10
06	Uw privé interesses profiel	13
07	Q ⁴ profiles analyses	15
08	Wie is Q4 Profiles?	16



1. Persoonlijke interesses inleiding

Omdat er verschillende typen persoonlijke interesses zijn, is het belangrijk om te identificeren binnen welke reeks onze verschillende interesses vallen. Onze interesses vallen in één van de volgende drie reeksen:

1. Positieve reeks (die we het liefst hebben en waar we plezier aan beleven)
2. Neutrale reeks (die we niet erg vinden, maar die ook niet zo motiverend zijn en daarom meer gevarieerd of situationeel kenmerkend voor ons zijn)
3. Negatieve reeks (waar we niet van houden, vermijden of de meeste weerstand tegen hebben)

Onze persoonlijke interesses zijn één van de drie hoofd motivatoren in het Q4 profiles model die de basis vormt voor deze module. De andere twee motivatoren die verklaren "waarom we doen wat we doen" zijn onze behoeften (Persoonlijke Stijl Profiel) en onze drijfveren (Persoonlijke Waarden Profiel).

Onze interesses, het onderwerp van dit profiel, bestaan voornamelijk uit onze attitudes of voorkeuren en taken waarvan we een afkeer hebben. Deze houdingen vormen ons leven met betrekking tot situaties, keuzes, beslissingen en acties die we zoeken en maken. Omdat mensen verschillende interesses en desinteresses hebben, zien we de wereld waarin we leven niet alleen verschillend, maar prefereren we ook een andere levensstijl dan degenen die niet dezelfde interesses hebben als wij.

Een vooraanstaand verslaggever Ted Koppel zegt over onze interesses: "We zien dezelfde gebeurtenissen door verschillende lenzen. We leven in hetzelfde land, maar in verschillende werelden." In dit opzicht zijn onze interesses zeer gerelateerd aan de "chemie" of de sociale verenigbaarheid van mensen (de mate waarin zij bij elkaar passen of aansluiting vinden bij anderen). In het bijzonder : mensen met dezelfde of soortgelijke interesses zijn naar alle waarschijnlijkheid eerder in elkaar geïnteresseerd en hebben plezier in dezelfde activiteiten. Omgekeerd hebben mensen met hele verschillende interesses doorgaans een afkeer van dezelfde activiteiten.

Als gevolg hiervan geven persoonlijke interesses richting aan ons leven en zijn het belangrijke vormgevers van zowel onze carrière als onze persoonlijke levensstijl.

Onze interesses kunnen ook variëren. Met andere woorden: onze interesses in onze werkomgeving kunnen verschillend zijn van onze privé-interesses. Dit kan verklaard worden door factoren als persoonlijke aard of verschillende verwachtingen van anderen die belangrijk voor ons zijn. Een andere verklaring kan zijn dat verschillende motieven onze interesses aandrijven. Zo kun je bijvoorbeeld privé waardegedreven zijn en in je werk behoeftegedreven.



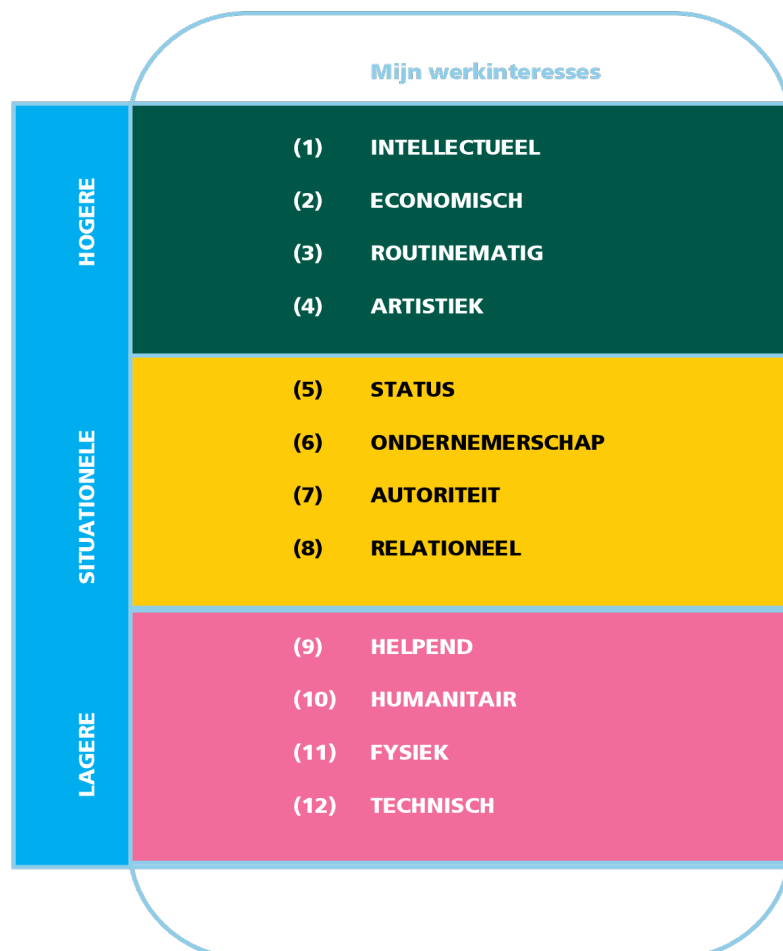
2. Persoonlijke werkinteresses profiel

Aantekeningen

Uw vier hoogste persoonlijke interesses worden weergegeven in de eerste set van groene balken die aangeven welke interesses voor u motiverend zijn om te doen, omdat ze het type werk-activiteiten voorstellen die het meest motiverend en interessant voor u zijn.

De onderste tabel geeft aan welke vier typen werk het minst interessant zijn voor u. Ze worden aangegeven in rode balken, omdat ze de werksituaties voorstellen die het minst motiverend zijn voor u. Met andere woorden: het zijn de typen werk waar u niet in geïnteresseerd bent en daarom niet leuk vindt om te doen.

De middelste tabel met gele balken is uw "Neutrale Zone". Dit type werk is noch erg interessant, noch erg oninteressant voor u. Met andere woorden: men kan voorzichtig zeggen dat u ze interessant vindt op dit moment en in bepaalde situaties, maar niet in andere situaties. Deze interesses zijn doorgaans draaglijk voor u, maar ze verschaffen u geen hoge persoonlijke voldoening en plezier tijdens het werk.



Dit profiel wordt u kosteloos ter beschikking gesteld



3. Werkinteresses en functie match

Aantekeningen

Onderstaande opsomming geeft de vier hoogste typen werkinteresses aan die u heeft geïdentificeerd. Hiervan representeren de hoogste twee uw ideale, meest plezierige en bevredigende typen werk.

Mijn hoogste, meest wenselijke werkinteresses

1: INTELLECTUEEL

U bent het meest geïnteresseerd in type werk dat de volgende werkzaamheden bevat: kunnen leren, ontwikkelen, onderzoeken en het oplossen van problemen. De kenmerken welke bij dit type werkinteresses horen zijn:

- Zoeken naar banen als: onderzoeker, docent, professor, ingenieur of analist.
- Plezier hebben in leren, observeren, bestuderen, analyseren, problemen oplossen en andere banen waarbij veel hersenwerk vereist is.
- Een expert worden in uw vakgebied in de ogen van uw gelijkgestemden en gezien worden als wetenschappelijk, conceptueel leider of leider in een bepaald gedachtegoed.
- Accepteren van methodisch, gedisciplineerd, rationeel, objectief, ruimdenkend en sceptisch werk.
- Tevreden zijn met mogelijkheden om continue te leren en te groeien als manier om je expertise en invloed te vergroten en te verbreden.
- Geloven in het belang van kennis, wijsheid en competentie als de oplossing voor de meeste problemen.
- Inhoud belangrijker vinden dan vormgeving en erin geloven dat de waarheid uiteindelijk altijd blijft bestaan en dus uiteindelijk altijd wint (kennis is macht!).
- Comfortabel zijn met nieuwsgierigheid, (diepgaand) onderzoek, testen, valideren, herhalen, verfijnen en ontdekken.

Aantekeningen

2: ECONOMISCH

Uw tweede grootste werkinteresse bestaat uit type werk dat de volgende werkzaamheden bevat: beheer en/of ontwikkelen en/of managen van rijkdom, kapitaal, economische middelen en daaraan verwante activiteiten. Uw bijbehorende kenmerken zijn de volgende:

- Zoeken naar werk dat de meest gunstige financiële opbrengst levert voor u en/of anderen.
- Plezier hebben in werk waarbij u financiële of andere middelen praktisch kunt managen om concrete resultaten te behalen.
- Toenemende financiële opbrengsten willen behalen uit de inzet van middelen.
- Accepteren van concurrentie en vrije markt die kunnen resulteren in financieel gewin en die het risico van verlies minimaliseren.
- Voldoening halen uit hard werken om opbrengsten van financiële en andere middelen te behalen.
- Erin geloven dat uw eigenwaarde gereflecteerd wordt door de rijkdom die u opbouwt, en voornamelijk de zekerheid die dit met zich meebrengt als de omstandigheden verslechteren.
- Het belangrijk vinden om een gezonde, sterke en financiële onafhankelijkheid te creëren.
- Comfortabel zijn met werk als verkoop/marketing, investeringen, financieel werk en het managen van (bedrijfs)middelen of productie.

Mijn hogere werkinteresses

3: ROUTINEMATIG

Uw drie na hoogste werkinteresse is het type werk dat de volgende werkzaamheden bevat: praktische, herhalende, stabiele en conventioneel gerelateerde zaken. Kenmerken die deze interesse beschrijven zijn:

- Plezier hebben in praktische, conventionele, stabiele of vaste typen werk, waarop u altijd kunt rekenen.
- Accepteren van het volgen van bewezen en herhalende praktijken die voorspelbaarheid verschaffen.
- Het belangrijk vinden om het gehaald te hebben of succesvol te zijn geweest in wat u gepland had om te doen.
- Comfortabel zijn met conformeren, efficiënt zijn, zelfgecontroleerde ordelijkheid en onopgemerkt blijven.

Aantekeningen

4: ARTISTIEK

U bent daarnaast ook geïnteresseerd in type werk dat de volgende werkzaamheden bevat: expressiviteit, esthetiek en/of onafhankelijkheid. Uw interesse in dit type werk heeft de volgende kenmerken:

- Houden van kunst (in één of meer van al haar vormen) als een manier om te genieten van schoonheid en de natuurlijke begaafdheid van mensen.
- Het accepteren van mensen die anders zijn, inclusief degenen die niet dezelfde werk- en privé-interesses hebben als u.
- Geloven in eigen baas en jezelf zijn, ongeacht of mensen het leuk vinden of niet.
- Comfortabel zijn met origineel, onconventioneel, fantasierijk en spontaan zijn in uw benadering van werk en persoonlijke verkenning.



4. Situationele werkinteresses en functies

Aantekeningen

Uw situationele werkinteresses zijn de interesses die variëren met betrekking tot zowel uw interesses in dit type werk als uw mate van tevredenheid tot ontevredenheid wanneer u dit werk doet. Deze typen werkinteresses kunnen beschreven worden als in de 'verdraagbare, maar niet erg plezierige' reeks.

Mijn meer verdraagbare situationele werkinteresses

5: STATUS

U bent waarschijnlijk toleranter ten opzichte van werksituaties die werkzaamheden omvatten zoals; persoonlijke autoriteit, invloed en prestige of aanzien. Uw variërende tolerantie voor dit type werk omvat kenmerken als:

- Accepteren van betrokkenheid bij noemenswaardige en prestigieuze evenementen, activiteiten, groepen of organisaties.
- Comfortabel zijn in het optreden voor een publiek en om mensen te beïnvloeden en te sturen richting uw beoogde doel.

6: ONDERNEMERSCHAP

U bent waarschijnlijk tevens ook toleranter naar werksituaties waarbij werkzaamheden voorkomen zoals: innoveren, pionieren en creëren/zoeken (iets tot stand brengen). Uw variërende tolerantie voor dit type werk omvat waarschijnlijk kenmerken als:

- Accepterend tegenover overwinnen van moeilijke uitdagingen en staan voor het oplossen van moeilijke problemen.
- Comfortabel zijn in het omgaan met risico's, obstakels, tegenslagen en weerstand.

Aantekeningen

Mijn minder verdraagbare situationele werkinteresses

7: AUTORITEIT

U bent minder geïnteresseerd (en daardoor minder verdraagzaam) in het werken in situaties waarin werkzaamheden voorkomen als: controle en verantwoordelijkheid, aansprakelijkheid en positionele macht. De kenmerken die bij uw lagere tolerantie voor dit type werk horen, zijn waarschijnlijk:

- Weerstand hebben tegen toenemende verantwoordelijkheid en autoriteit.
- Oncomfortabel zijn in het optreden voor een publiek en in het beïnvloeden en sturen van mensen richting uw beoogde doel.

8: RELATIONEEL

U bent waarschijnlijk ook minder verdraagzaam in werksituaties welke het volgende van u verwachten te ontplooiën: sociale aspecten, persoonlijke interactie en het bouwen aan relaties en betrekkingen. De kenmerken welke mogelijk bij uw lagere tolerantie voor dit soort werk horen zijn:

- U hecht er niet al te veel waarde aan om alleen maar vriendelijke relaties op te bouwen, conflicten uit de weg te gaan, anderen te plezieren en/of andere manieren om uw relaties te vriend te houden.
- Geen voldoening halen uit relaties met mensen met verschillende achtergronden, interesses en/of (werk) gebieden. Ook niet als zij vriendelijk tegen u en anderen zijn.



5. Werkdesinteresses en functie mismatch

Aantekeningen

Hieronder worden beschreven uw sterkste en additionele werkdesinteresses en gerelateerde functies. Het begint met uw sterkste werk desinteresse, de 12e, dan de 11e etc.

Mijn sterkste werk desinteresse, afkeer

12: TECHNISCH

U heeft de grootste afkeer van en wilt werk vermijden dat betrekking heeft op: gemechaniseerde of (technisch) gespecialiseerde toepassingen. Kenmerken van uw desinteresse in dit type werk zijn:

- Vermijden van banen als (medisch) specialist, technicus, technoloog, ambachtsman of andere gediplomeerde dienstenverleners.
- Afkeer hebben tegen werken met apparatuur, machines, gereedschappen of gespecialiseerde processen en systemen.
- Niet geïnteresseerd zijn in zaken goed doen, en groeien in en verbeteren van het door u gekozen vakgebied.
- Weerstand hebben tegen uitdagende taken en situaties die vragen om een goede toepassing van uw kennis.
- Bent niet gedreven door gemechaniseerde, gespecialiseerde en op (technische)applicaties gerichte werkactiviteiten.
- Niet geloven in het doen wat je kunt, en dingen die je niet kunt vermijden of gekwalificeerde personen vragen om te helpen bij het werken buiten uw eigen comfort zone.
- Het minder belangrijk vinden om in uw eigen technisch gebied te werken dan het opgeven voor een andere carrièremogelijkheid of promotie naar een managementfunctie als dit betekent dat u uw vak niet kunt uitoefenen.
- Oncomfortabel zijn of gestrest worden door systematische, praktische, conventionele, ordelijke en bevoegde taken.

Aantekeningen

11: FYSIEK

Uw tweede sterkste afkeer en wat u wilt vermijden in uw werk heeft betrekking op: recreatieve activiteiten, (lichaams)beweging, gezondheid en sport. Uw afkeer komt tot uiting door:

- Het vermijden van banen die fysieke inspanning vereisen zoals therapeut, coach, atleet of werk in de bouwsector.
- Geen plezier hebben in werk dat gericht is op de gezondheid van uzelf en anderen.
- Niet de mogelijkheid willen hebben om uw atletische gesteldheid te demonstreren, lichaamsbeweging en -activiteit.
- Weerstand hebben tegen een goede lichamelijke conditie en dat kracht, uithoudingsvermogen, fysieke- of mentale weerbaarheid als een belangrijk onderdeel van uw dagelijkse werk.
- Geen voldoening vinden in recreatieve typen werkactiviteiten.
- Lichaamsbeweging niet belangrijk vinden.
- Het minder belangrijk vinden om fysiek sterk, gezond en in conditie te zijn.
- Oncomfortabel zijn met een baan die fysieke inspanning vergt.

Mijn additionele werk desinteresse, afkeer.

10: HUMANITAIR

U bent verder niet erg geïnteresseerd in type werk dat is gerelateerd aan: gemeenschapswerk, milieu, politiek of werk wat gedreven wordt door 'de goede zaak'. Uw bijbehorende kenmerken zijn:

- Geen plezier hebben in werkzaamheden op het gebied van burgerlijke zaken, milieu of activiteiten die een verschil maken in de wereld of het leven van anderen.
- Niet accepteren dat het werk dat u belangrijk vindt zwaar, moeilijk en materieel weinig belonend kan zijn.
- Niet geloven in het verbeteren van de wereld op enige manier om een zeer betekenisvol en zinvol leven te leiden, ook al kunt u slechts een kleine bijdrage leveren.
- Oncomfortabel zijn als veranderaar, als zijnde het type persoon dat dingen ziet die er nog niet zijn en vraagt waarom niet?

Aantekeningen

9: HELPEND

Een vierde type werk waar u een afkeer van hebt, is werk dat betrekking heeft op: dienstverlenen, hulpverlenen of een functie als raadspersoon. De kenmerken hiervan zijn:

- Geen plezier hebben in werkrollen als lesgeven, sociaal werk, dienstverlenen of verzorgen.
- Weerstand hebben tegen mensen die u benaderen voor of die vragen om uw hulp of steun.
- Niet geloven in het positieve en potentieel van mensen.
- Oncomfortabel zijn met en gestrest worden door het nemen van initiatief en verantwoordelijkheid nemen om voor anderen te doen wat ze zelf niet kunnen of zullen doen.



6. Uw privé interesses profiel

Tot nu toe zijn uw profielresultaten gericht op uw WERKINTERESSES. In deze sectie wordt een nieuwe set resultaten weergegeven die uw PRIVÉ INTERESSES aangeven die u hebt geselecteerd. Voor sommige bestaat hiertussen weinig verschil, en voor anderen kunnen er grote verschillen bestaan tussen beide typen interesses. Dit komt doordat onze INTERESSES ook beïnvloed worden door andere motivatiefactoren en overwegingen die ons gedrag aandrijven. Bijvoorbeeld, sommige mensen selecteren dezelfde werkinteresses die hoog gerelateerd zijn aan zowel onze persoonlijke WAARDEN- als hun BEHOEFTE-gedreven persoonlijke stijl in de privéomgeving.

Aan de andere kant kunnen andere mensen een baan en carrièregebied kiezen die ook voldoet aan hun BEHOEFTE – bijvoorbeeld betrokken zijn bij mensen op een leidinggevende manier voor een persoon die instinctief gemotiveerd is door controle over mensen en situaties. In de privéomgeving kunnen ze behoorlijk anders zijn – bijvoorbeeld in relaties waar hun WAARDEN een rol gaan spelen en die zichtbaar worden in de vorm van samenwerkende gedeelde betrokkenheden.

Uiteraard zijn dit slechts twee van de vele verklaringen voor de variëteit aan interessepatronen die we van mensen kunnen verwachten. Ongeacht het patroon is het belangrijk om de mate waarin uw WERKOMGEVING versus PRIVÉ-OMGEVING u vraagt bepaald gedrag te vertonen die past bij dezelfde/soortgelijke of verschillende typen persoonlijke interesses te identificeren om voldoening in uw leven te bereiken.

Indien er een **Match** is, wil dat zeggen dat uw werk- en privé-interesse gelijk is. Dat wil zeggen dat de interesse voor zowel privé als werk in dezelfde categorie zit.

Bij zowel **Neutraal** als **Mismatch** is er een verschil tussen uw privé en werkinteresses. Alleen bij een **Mismatch** is dat verschil groot, dan valt een privé interesse bijvoorbeeld in de hogere zone (groen) en uw werkinteresse in de lagere zone (geel) en vice versa. Bij **Neutraal** is het verschil minimaal en zit bijvoorbeeld uw privé interesse in de situationele zone (geel) en uw werkinteresse in de hogere (groen) danwel de lagere zone (rood).

Match, Neutraal en Mismatch

In deze grafiek bekijken we de verschillen tussen uw privé- en werkinteresses. Hierbij geven wij u een inzicht in hoeverre uw interesses (welke u motiveren en voldoening geven) in uw werk hetzelfde zijn of niet hetzelfde zijn als de interesses in uw privéleven.

De categorieën waarin uw interesses kunnen vallen, zijn:

- hogere zone (groen)
- situationele zone (geel)
- lagere zone (rood)

Uw privé-omgeving versus werkomgeving interesses profiel

match: 6 - mismatch: 2			
	Privé-Omgeving Interesses (Voorkeur en/Voldoening)	Werkomgeving tov privé-omgeving	Werkomgeving Interesses (Voorkeur en/Voldoening)
HOGERE	(1) FYSIEK	(1) mismatch (11)	(1) INTELLECTUEEL
	(2) TECHNISCH	(2) mismatch (12)	(2) ECONOMISCH
	(3) INTELLECTUEEL	(3) match (1)	(3) ROUTINEMATIG
	(4) ECONOMISCH	(4) match (2)	(4) ARTISTIEK
SITUATIONELE	(5) ROUTINEMATIG	(5) neutraal (3)	(5) STATUS
	(6) ARTISTIEK	(6) neutraal (4)	(6) ONDERNEMERSCHAP
	(7) STATUS	(7) match (5)	(7) AUTORITEIT
	(8) ONDERNEMERSCHAP	(8) match (6)	(8) RELATIONEEL
LAGERE	(9) AUTORITEIT	(9) neutraal (7)	(9) HELPEND
	(10) RELATIONEEL	(10) neutraal (8)	(10) HUMANITAIR
	(11) HELPEND	(11) match (9)	(11) FYSIEK
	(12) HUMANITAIR	(12) match (10)	(12) TECHNISCH

Dit profiel wordt u kosteloos ter beschikking gesteld



7. Q⁴ profiles analyses

Q⁴ Motivatieprofiel

Mensen motiveren zichzelf en worden gedreven door hun eigen redenen, drijfveren, waarden en interesses. Hoe gemotiveerder iemand is, des te effectiever het gedrag zal zijn en des te harmonieuzer de relaties met anderen zullen zijn. Het Motivatieprofiel geeft inzicht in wat iemand wel of niet zal doen, vanuit onbewuste drijfveren (**Stijl**), vanuit persoonlijke **waarden** en overtuigingen en vanuit **interesses**.

We krijgen inzicht in wat iemand intrinsiek motiveert of juist niet. Met name de combinatie van analyses stelt ons in staat om te sturen op tevredenheid, effectiviteit en persoonlijk welzijn.

Het Persoonlijke Stijl Profiel

Het Persoonlijke Stijl Profiel beschrijft wat iemand van nature wel of niet zal doen en hoe iemand bepaalde situaties aanpakt. Het geeft ons tevens inzicht in onbewuste drijfveren, die samenhangen met ons kernpatroon en die een grote rol spelen in ons dagelijks handelen.

Het Persoonlijke Waarden Profiel

Het Persoonlijke Waarden Profiel beschrijft ons persoonlijke waarden perspectief. Ons waarden perspectief vertelt wat we vinden dat we zouden moeten doen. Het geeft ons inzicht in wat we belangrijk vinden, welke zienswijze we hebben als het gaat om sociale en maatschappelijke vraagstukken. In tegenstelling tot het Persoonlijke Stijl Profiel gaat het hier om bewuste drijfveren. We kiezen bewust voor een bepaald waarden perspectief.

Het Persoonlijke Interesses Profiel

Het Persoonlijke Interesses Profiel geeft ons inzicht in iemand werk- en privé interesses. Het geeft inzicht in welke passies iemand heeft, waar iemand warm voor loopt.

DISCOVERYMap

DISCOVERYMap brengt uw gedrag in kaart op basis van het DISC model. Deze persoonlijke landkaart geeft aan waar u 'woont' en in welke gebieden u zich thuis voelt. De hoofdstad is de stad met uw naam. De overige termen en namen zijn omschrijvingen van uw natuurlijke gedragstijl, uw kernpatroon.



8. Wie is Q⁴ Profiles?

Het is de missie van Q4 Profiles om mensen te bereiken en te beraken door gedrag inzichtelijk te maken. Wij willen begrip tussen mensen vergroten en hen effectiever laten zijn in wat zij doen. Met als ultiem doel: meer tevredenheid en plezier in werk en relaties.

UW KRACHT?
UW HOUDING?
UW VOORKEUR?
UW STIJL?

Q4 Profiles
Maarse & Kroon Hof 7
1431 PB AALSMEER
0297 361 484
info@q4profiles.com
www.q4profiles.nl

Gedrag is alles

In ons werk en in ons privéleven is gedrag in grote mate bepalend of we wel of niet succesvol zijn. Kennis en vaardigheden spelen een rol, maar het is vooral een kwestie van gedrag. Het onbewuste heeft grote invloed op ons dagelijks handelen. Ook al weten we dat we iets niet zouden moeten doen, we hebben toch de neiging om dat gedrag te vertonen. Onze voorkeursstijl - ons kernpatroon - is zo sterk, dat het ons gedrag in sterke mate bepaalt. Het is onbewust gedrag.

Inzicht in ons gedrag - in hoe we iets doen en waarom we iets doen - helpt ons om onze talenten en kwaliteiten te benutten. Het maakt ons bewust van het effect van ons gedrag en hoe we effectiever kunnen zijn. Als we weten wat motiveert, kunnen we daar bij aansluiten.

De sleutel tot gedrag

Q4 Profiles is specialist in gedragsanalyses. Met instrumenten die gedrag, houding, stijl van communicatie en persoonlijke kracht van personen in beeld brengen. Onze kracht is dat we de bewuste en onbewuste drijfveren helder onderscheiden en effectief in kaart brengen.

Aan de hand van onze rapportages kunt u zich richten op die drijfveren welke vaak onder de oppervlakte liggen en meestal onbenoemd blijven. U kunt uw effectiviteit verhogen en begrijpen dat iemand het één doet, terwijl deze het ander wil. En het wordt duidelijk hoe bewust en onbewust gedrag zich tot elkaar verhouden.

Meer weten? Neem contact op met Q4 Profiles, info@q4profiles.com of kijk op www.q4profiles.nl voor meer informatie.